**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СОВЕТСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**СОВЕТСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 10 февраля 2014 года № 4**

**Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Советского сельсовета Советского района Курской области и урегулированию конфликта интересов**

На основании Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в силу Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденному Указом Президента РФ от 01.07.2010 №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» и в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 №230-ФЗ «О  контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Администрация Советского сельсовета Советского района постановляет:

1. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в администрации   Советского сельсовета Советского района (приложение № 1).

2. Утвердить Требования к служебному поведению муниципальных служащих администрации Советского сельсовета и урегулированию конфликтов интересов в администрации   Советского сельсовета Советского района (приложение № 2).

3. Постановление Администрации Советского сельсовета Советского района от 21.04.2011г.№ 19 « О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Советского сельсовета Советского района Курской области» признать утратившим силу.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания.

Глава Советского сельсовета

Советского района                                               Н.Т.Петров

Приложение 1

к постановлению Администрации Советского сельсовета Советского района от 10.02.2014г. № 4

**Положение о комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных  служащих  и урегулированию конфликтов  интересов**

**в администрации   Советского сельсовета Советского района**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемых в соответствии с Федеральнымзаконом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2.Комиссия в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением и нормативно-правовыми актами муниципального образования.

3. Основной задачей комиссии является содействие органам местного самоуправления в обеспечении соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими (далее - муниципальные служащие) ограничений  и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральнымизаконами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы (далее - должности муниципальной службы) в органе местного самоуправления.

5. Комиссия образуется нормативным правовым актом администрации Советского сельсовета Советского района. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый руководителем  органа местного самоуправления из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В состав комиссии входят:

а) заместитель  руководителя органа местного самоуправления (председатель комиссии), руководитель подразделения кадровой службы органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностное лицо кадровой службы органа местного самоуправления, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), муниципальные служащие из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, других подразделений органа местного самоуправления, определяемые его руководителем;

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой.

7. Руководитель муниципального органа может принять решение о включении в состав комиссии:

 а) представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления;

б) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления.

8. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

10. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих в органе местного самоуправления должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органе местного самоуправления; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, недопустимо.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление руководителем органа местного самоуправления материалов проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 названного Положения;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в подразделение кадровой службы органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы органа местного самоуправления, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом органа местного самоуправления:

обращение гражданина, замещавшего в органе местного самоуправления должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом администрации Советского сельсовета, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности,  до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление руководителя органа местного самоуправления или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции;

г) представление руководителем государственного органа или уполномоченного им лица материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренныхчастью 1 статьи 3Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам").

14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

15. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом органа местного самоуправления, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует  ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в подразделение органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы органа местного самоуправления, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 13](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

16. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы муниципального служащего о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки муниципального служащего или его представителя на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы муниципального служащего о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки муниципального служащего или его представителя без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие муниципального служащего.

17. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых муниципальному служащему претензий, а также дополнительные материалы.

18. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065,  являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1Положения, названного в [подпункте "а" настоящего пункта](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc), являются  недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

23.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3Федерального закона "О контроле засоответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

24. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах "а"](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc), ["б"](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc) и ["г" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)19 - 23 и [23.1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

25. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

26. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов органа местного самоуправления, решений или поручений руководителя органа местного самоуправления, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя органа местного самоуправления.

27. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

28. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, для руководителя органа местного самоуправления носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 1](file://\\nikolaeva\%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD\%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%8B%20%D0%AE%D1%80%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D1%8B\%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%90%D0%99%D0%A2\8%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2016.12.2013\%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF\%D0%A0%D0%A1%D0%94%20%E2%84%9656%20(263)%20-%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F.doc)3 настоящего Положения, носит обязательный характер.

29. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в орган местного самоуправления;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

30. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

31. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются руководителю органа местного самоуправления, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

32. Руководитель органа местного самоуправления обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель органа местного самоуправления в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя органа местного самоуправления оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

33. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется руководителю органа местного самоуправления для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами администрации Советского сельсовета.

34. В случае,  установления комиссией факта   совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия)  содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в  правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

35. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

36. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются секретарем комиссии  органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

 УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

 Администрации

Советского сельсовета

Советского района

от 28.02.2014г № 4

(приложение N 2)

**ТРЕБОВАНИЯ**

**к служебному поведению муниципальных служащих администрации Советского сельсовета Советского района**

1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные (служебные) обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

1. осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации, законодательством Курской области, муниципальными правовыми актами компетенции органа местного самоуправления;
2. не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;
3. муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы высшей группы должностей, обязан не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений;
4. не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
5. соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;
6. не совершать поступки, порочащие честь и достоинство муниципального служащего;
7. проявлять корректность в обращении с гражданами;
8. проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;
9. учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;
10. не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб, его репутации или авторитету;
11. соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
12. гражданин, замещающий руководящую должность муниципальной службы, обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
13. обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
14. гражданин, замещавший должность муниципальной службы в администрации Советского сельсовета Советского района, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.